

УТВЕРЖДАЮ

Руководитель Межрегионального
операционного УФК

 Н.М. Горина

«14» августа 2017 г.

**План Межрегионального операционного УФК
по реализации Концепции открытости в территориальных органах Федерального казначейства на 2017 год**

Референтные группы Межрегионального операционного УФК (далее – МОУ ФК):

1. Взыскатели по исполнительным документам.
2. Банковское сообщество.
3. Пользователи государственных информационных систем, оператором которых является Федеральное казначейство.
4. Руководители органов власти г. Москвы, местного самоуправления.
5. Клиенты МОУ ФК, которым открыты лицевые счета.
6. Общественные объединения.
7. Студенческое сообщество.

Раздел I. Внутриведомственные мероприятия

№ п/п	Наименование мероприятия	Целевые показатели эффективности	Сроки	Ответственное структурное подразделение
1.	Издание нормативных документов Межрегионального операционного УФК по реализации принципов открытости.	Реализация принципов открытости в МОУ ФК.	Август - сентябрь	Административный отдел
2.	Создание раздела «Открытое правительство» на официальном сайте МОУ ФК.	Реализация принципов открытости в МОУ ФК.	Август - сентябрь	Отдел внутреннего контроля и аудита Административный отдел Отдел информационных

				систем
Раздел II. Развитие ключевых механизмов открытости				
<i>Механизм: Реализация принципа информационной открытости</i>				
1.	Поддержание в актуальном состоянии наборов открытых данных.	Обеспечение доступа граждан и организаций к открытым данным.	Август - декабрь	Отдел технологического обеспечения Отдел режима секретности и безопасности информации Отдел доходов Операционный отдел Отдел внутреннего контроля и аудита Отдел информационных систем
2.	Организация размещения на сайте МОУ ФК вспомогательных материалов, презентаций, демонстрирующих преимущества взаимодействия с МОУ ФК в сети Интернет.	Обеспечение клиентов МОУ ФК, граждан и организации разноплановой вспомогательной информацией.	Август - декабрь	Административный отдел Структурные подразделения МОУ ФК
3.	Публикация на сайте МОУ ФК информации о наиболее распространенных запросах и обращениях, поступающих в МОУ ФК от граждан и юридических лиц, а так же разъяснений по наиболее часто задаваемым вопросам.	Снижение количества запросов и обращений, поступающих в МОУ ФК от граждан и юридических лиц по наиболее часто задаваемым вопросам.	Август - декабрь	Административный отдел Отдел информационных систем

4.	Организация информирования референтных групп и средств массовой информации о мероприятиях с участием представителей МОУ ФК, а также размещение соответствующей информации на сайте МОУ ФК.	Повышение уровня информированности референтных групп и СМИ о деятельности МОУ ФК.	Август - декабрь	Административный отдел
5.	Размещение на сайте МОУ ФК информации о деятельности МОУ ФК и мероприятиях с участием руководства МОУ ФК, а также результатов внешней оценки деятельности МОУ ФК и ведомственных проверок структурных подразделений МОУ ФК, он-лайн анкетирования и иной информации для граждан и клиентов МОУ ФК.	Повышение уровня информированности граждан и юридических лиц о деятельности МОУ ФК. Вовлечение граждан в оценку деятельности МОУ ФК.	Август - декабрь	Административный отдел Отдел внутреннего контроля и аудита Отдел информационных систем
6.	Проведение мониторинга местных средств массовой информации на предмет упоминания Федерального казначейства и МОУ ФК, составление обзоров для руководителя МОУ ФК.	Определение индекса упоминаемости Федерального казначейства и МОУ ФК в местных средствах массовой информации.	Август - декабрь	Административный отдел

Механизм: Обеспечение прозрачности ведомственной деятельности МОУ ФК

1.	Размещение на сайте МОУ ФК информации о формировании резерва кадров и его составе (после вступления в силу соответствующего Указа Президента Российской Федерации).	Повышение уровня доверия к деятельности МОУ ФК.	Август - декабрь	Отдел кадров
2.	Размещение на сайте МОУ ФК информации о деятельности конкурсной и аттестационной комиссий МОУ ФК, а также комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов.	Повышение уровня доверия к деятельности МОУ ФК.	Август - декабрь	Отдел кадров
3.	Размещение на сайте МОУ ФК информации по противодействию коррупции.	Повышение уровня доверия к деятельности МОУ ФК.	Август - декабрь	Отдел кадров

Механизм: Предоставление информации по запросам граждан и организаций

1.	Организация работы по обеспечению предоставления информации по запросам граждан и организаций согласно требованиям Методических рекомендаций по реализации	Обеспечение доступных форматов для обращений и запросов граждан и организаций.	Август - декабрь	Административный отдел
----	--	--	------------------	------------------------

	принципов открытости в территориальных органах Федерального казначейства.				
Механизм: Информирование о работе с обращениями граждан и организаций					
1.	Организация работы сервиса онлайн – обращений и запросов граждан и юридических лиц на сайте МОУ ФК.	Обеспечение доступных форматов для обращений и запросов граждан и организаций. Вовлечение граждан в оценку деятельности МОУ ФК.	Август - декабрь	Отдел внутреннего контроля и аудита Административный отдел Отдел информационных систем	
2.	Организация размещения на сайте МОУ ФК информации о рассмотрении обращений и запросов граждан и юридических лиц, в том числе ежеквартальных отчетов.	Обеспечение информированности граждан и организаций.	Август - декабрь	Административный отдел Отдел информационных систем	
3.	Модернизация работы с обращениями граждан и организаций в соответствии с рекомендациями Управления Президента Российской Федерации по работе с обращениями граждан и организаций.	Повышение качества работы с обращениями граждан и организаций.	Август - декабрь	Административный отдел	
Механизм: Работа с референтными группами					
1.	Совершенствование каналов взаимодействия с различными референтными группами.	Налаживание эффективных связей между МОУ ФК и референтными группами.	Август - декабрь	Заместители руководителя Административный отдел	
Механизм: Обеспечение заседаний коллегиальных органов МОУ ФК					

1.	Организация работы по реализации права граждан посещать заседания коллегиальных органов МОУ ФК.	Повышение уровня доверия к деятельности МОУ ФК	Август - декабрь	Административный отдел
Механизм: Формирование культуры открытости у государственных гражданских служащих				
1.	Популяризация среди гражданских служащих МОУ ФК культуры открытости (по отделльному плану).	Формирование заинтересованности в реализации принципов открытости в МОУ ФК.	Постоянно	Заместители руководителя Начальники отделов
2.	Создание необходимых организационных основ для системного планирования деятельности МОУ ФК, структурных подразделений МОУ ФК по применению принципов открытости ко всему диапазону полномочий (по отделльному плану).	Формирование заинтересованности в реализации принципов открытости в МОУ ФК.	Постоянно	Заместители руководителя Начальники отделов